

# **Datenschutz-Informationen gemäß Art. 13 DSGVO für Bewerberinnen und Bewerber**

## **I. Verantwortlicher für die Datenverarbeitungstätigkeiten**

MAKINO Europe GmbH  
MAKINO GmbH  
Customer Support Technologies GmbH

Kruichling 18  
73230 Kirchheim unter Teck

Für Ihre Bewerbung ist das Unternehmen der datenschutzrechtlich Verantwortliche, und damit Ansprechpartner, bei dem Sie sich beworben haben.

## **II. Weitere Datenschutz-Informationen**

Der Verantwortliche stellt weitere Informationen gemäß Art. 13 DSGVO bereit:

- die Datenschutzerklärung für Nutzer der Website, siehe Website unter Datenschutz/Datenschutzerklärung
- Datenschutzzinformationen für Kunden und Interessenten
- Datenschutzzinformationen für Mitarbeiter
- Möglicherweise weitere Informationen, die im Rahmen der Erhebung bereitgestellt werden.

## **III. Datenschutzbeauftragter**

Grossmann GmbH

Hauptstr.54

D-89160 Dornstadt

<https://grossmann-datenschutz.de>

Sie erreichen den Datenschutzbeauftragten unter der E-Mail-Adresse:

[datenschutz@grossmann-datenschutz.de](mailto:datenschutz@grossmann-datenschutz.de) .

## **IV. Zweckbestimmung der Datenverarbeitungstätigkeiten**

- Ihre Daten werden zur Entscheidungsfindung über ein mögliches zukünftiges Arbeitsverhältnis verwendet.
- Falls aufgrund der Bewerbung ein Arbeitsverhältnis entsteht, wird die Bewerbung Teil der Personalakte und für die Dauer des Arbeitsverhältnisses und weitere 3 Jahre nach Ende des Arbeitsverhältnisses aufbewahrt.
- Falls Sie im Rahmen einer möglichen Absage der weiteren Aufbewahrung der Bewerbung zustimmen, wird die Bewerbung für die Zeitdauer von einem Jahr

aufbewahrt, sofern Sie nicht vorher der weiteren Speicherung der Bewerbung widersprechen.

## **V. Beschreibung der betroffenen Personen und der diesbezüglichen Daten/Datenkategorien**

Bewerberinnen und Bewerber bzw. nach Abschluss eines Arbeitsvertrags Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.

## **VI. Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitungstätigkeiten**

Die Verarbeitung der personenbezogenen Daten erfolgt auf Basis folgender Rechtsgrundlagen:

Art. 6 Abs. 1 lit. a) DSGVO, Einwilligung:

- Sofern Sie im Falle einer Absage auf die Bewerbung in die Speicherung der Bewerbung einwilligen.

§ 26 Abs 1. BDSG, Beschäftigtendaten:

- Die Bewerbung wird im Rahmen der Entscheidungsfindung über ein mögliches Arbeitsverhältnis verarbeitet.

## **VII. Kategorien von Empfängern von personenbezogenen Daten**

*a) intern:*

Interne Stellen, die an der Ausführung und Erfüllung der jeweiligen Geschäftsprozesse beteiligt sind (z.B. Personalverwaltung/-steuerung, Fachbereich).

*b) extern - Dienstleister:*

Möglicherweise können externe Auftragnehmer (Dienstleistungsunternehmen, z.B. IT-Dienstleister) entsprechend Art. 28 DSGVO im Rahmen ihrer Tätigkeit Einsicht in die Daten erhalten, diese sind aber gemäß gesetzlicher Vorschriften zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichtet.

*c) extern - Unternehmensverbund:*

Falls Sie sich bei der Makino GmbH oder der Customer Support Technologies GmbH beworben haben, erhält die Makino Europe GmbH Ihre personenbezogenen Daten zur Bearbeitung der Bewerbung.

## **VIII. Datenübermittlung in Drittstaaten**

Datenübermittlungen an Drittstaaten ergeben sich nur im Rahmen der Vertragserfüllung, notwendiger Kommunikation sowie anderer in der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) bzw. im Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) ausdrücklich vorgesehener Ausnahmen. Eine Datenübertragung in andere Drittländer, insbesondere solche, deren Datenschutzniveau als niedrig eingeschätzt wird, oder an Länder außerhalb der EU erfolgt derzeit nicht; eine solche ist auch nicht geplant.

## **IX. Weitere Informationen im Sinne von Art. 13 Abs. 2 DSGVO**

#### *a) Betroffenenrechte*

Sie haben das Recht auf

- Auskunft über Ihre gespeicherten und verarbeiteten personenbezogenen Daten
- Berichtigung Ihrer bei uns hinterlegten personenbezogenen Daten
- Löschung Ihrer nicht mehr benötigten personenbezogenen Daten
- Einschränkung (Sperrung) der Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten
- Widerspruch (speziell bei zuvor gegebenen Einwilligungen)
- Datenübertragbarkeit

#### *b) Speicherdauer*

Ihre Bewerbung bewahren wir wie folgt auf:

- Falls aufgrund der Bewerbung ein Arbeitsverhältnis entsteht, wird die Bewerbung Teil der Personalakte und für die Dauer des Arbeitsverhältnisses und weitere 3 Jahre nach Ende des Arbeitsverhältnisses aufbewahrt.
- Falls Sie im Rahmen einer möglichen Absage der weiteren Aufbewahrung der Bewerbung zustimmen, wird die Bewerbung für die Zeitdauer von einem Jahr aufbewahrt, sofern Sie nicht vorher der weiteren Speicherung der Bewerbung widersprechen.
- Falls Sie eine Absage auf die Bewerbung erhalten, werden die Bewerbungsunterlagen nach Erteilung der Absage gelöscht.

#### *c) Widerruf bei Einwilligung*

Erfolgt die Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten aufgrund Ihrer persönlichen Einwilligung, so können Sie die Einwilligung widerrufen. Ihr Widerruf gilt dann ab dem Zeitpunkt des Eingangs Ihres Widerrufs.

#### *d) Beschwerderecht bei der zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde*

Gemäß Art. 7 DSGVO haben Sie das Recht auf Beschwerde bei der zuständigen Datenschutz-Aufsichtsbehörde, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung der Sie betreffenden personenbezogenen Daten gegen DSGVO, BDSG oder andere nationale Vorschriften des Datenschutzes verstößt.

Beschwerden richten Sie bitte an die für unsere Unternehmen zuständige Datenschutz-Aufsichtsbehörde:

**Landesbeauftragter für Datenschutz und Informationsfreiheit**

poststelle@lfdi.bwl.de

<https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de>

#### *e) Bereitstellung von personenbezogenen Daten und die Folgen bei Nichtbereitstellung*

Sofern die Bereitstellung der Daten nicht aufgrund Ihrer ausdrücklichen Einwilligung erfolgt (z.B. im Falle der Einwilligung in den Erhalt von Werbung) ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten für die Durchführung der oben genannten Zweckbestimmung erforderlich oder wir sind nach einschlägigen Rechtsnormen verpflichtet, diese Daten zu erheben. Ohne diese Daten können wir das Vertragsverhältnis nicht abschließen oder durchführen. Soweit gesetzliche Verpflichtungen zur Erhebung dieser Daten bestehen, würden

wir gegen Recht verstoßen, was zu Sanktionen und/oder zur Verhängung von Bußgeldern unserem Unternehmen gegenüber führen kann.

*f) Automatische Entscheidungsfindung*

Eine automatisierte Entscheidungsfindung findet nicht statt und ist auch nicht geplant.